

合水县消防救援大队伙食补助及被装购置项目 支出绩效评价报告

一、项目基本情况

基本情况	项目名称	合水县消防救援大队伙食补助及被装购置项目支出绩效评价		
	评价年度	2024年度	评价类型	财政评价
	委托评价单位	合水县财政局	评价机构名称	合水县消防救援大队
	评价对象名称	合水县消防救援大队		
实施目的	<p>一、保障队员身体健康。确保队员能够摄入充足、均衡的营养，以应对高强度的训练和救援工作，增强队员的身体素质和免疫力，为其履行职责提供坚实的身体保障。</p> <p>二、提升装备保障水平。提高被装的防护性能，使队员在执行任务时能够得到有效的保护，降低受伤风险，保障队员的人身安全。</p> <p>三、稳定消防队伍。增强队伍的凝聚力和向心力，减少人才流失，稳定消防队伍，确保队伍能够持续有效地开展各项工作。</p> <p>四、提高应急救援能力。充足的后勤保障能够让队员以更良好的状态投入到训练和救援中，有助于提升队员的训练效果和实战能力，更好地应对各类灾害事故，保障人民群众的生命财产安全。</p>			
资金情况 (万元)	预算安排资金	300.81	实际到位资金	300.81
	其中：省级财政		其中：省级财政	
	县级财政	159.38	县级财政	159.38
	实际支出资金	159.38	结转结余资金	141.34
	预算执行率	53.09%		

二、部门绩效目标

年度绩效目标	完善消防救援人员职业保障机制，与消防救援队伍扑救火灾、抢险救援任务高危性质相适应，始终坚持24小时驻勤备战，优化值班岗位设置，有效提升实体化运转，战斗化准备、快速化反应、专业化指挥。
三、评价基本情况	
评价范围	纳入本次绩效自评范围的资金涵盖2024年度年初预算安排300.81万元。
评价依据	按照《中央合水县委办公室合水县人民政府办公室关于全面实施预算绩效管理工作实施方案的通知》（合办发〔2020〕16号）的相关规定，在全面收集分析有关绩效信息的基础上开展，坚持科学规范原则、公开公正原则、分级分类原则、绩效相关原则。
绩效评价指标体系	本次绩效评价指标体系围绕2024年目标合理性、预算科学性、资金管理、制度执行、项目完成率、保障人数、执勤备战、社会效益等重要内容，结合绩效评价方法，从部门决策、部门管理、部门履职、部门效益四个方面对项目实施情况进行综合评价。
评价方法	采用定量分析与定性分析相结合的方法，通过对比预算与实际支出、分析支出效益等进行评价。
数据采集及处理办法	<ul style="list-style-type: none"> 一、实地核查被装实物数量和质量、库存管理情况、伙食实际共性情况、食品安全应对措施； 二、问卷调查消防员对伙食、被装的满意度； 三、访问座谈了解资金的使用过程，管理措施及存在问题和建 议。

绩效评价工作过程	<p>遵循“谁支出、谁自评、谁负责”的原则，采用定量与定性评价相结合的方法，各项指标纵向对比计分，最后各项指标得分汇总形成总分，对指标值偏离原因进行了分析并提出了改进措施。准确把握 2024 年政府专职消防大队伙食补助及被装购置费项目绩效自评工作自评标准和要求。明确任务分工，压实工作责任，加强督促指导，确保项目绩效自评严格按照工作方案有序进行。认真准备相关资料，深入客观进行分析评价，在各项目分工自评的基础上统一分类汇总，按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写评价报告，对评价结果 进行整改，高质量地完成项目绩效自评工作。</p>
-----------------	--

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分		95.3			评价等级	优秀
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计	
	得分率	18	27.3	40	10	95.3	

五、存在的问题

未能参考国家相关饮食营养标准以及消防救援工作的特殊性，制定的伙食费日人均标准能覆盖早、中、晚三餐合理的食材搭配成本。

六、有关意见建议

无意见建议。

七、其他需要说明的事项

无其他需要说明的事项。

项目支出绩效自评表

(2024年度)

										
(2024年度)										
项目名称		政府专职消防大队伙食补助及被装购置费								
主管部门		合水县消防救援大队			实施单位		合水县消防救援大队			
项目资金(万元)		年初预算数		全年预算数		全年执行数		得分		
		300.18		300.18		159.38		10		
		300.18		300.18		159.38		53.09%		
		0		0		0		53.09%		
		0		0		0		0		
未完成情况		0		0		0		0		
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		完善消防救援人员职业保障机制，与消防救援队伍扑救火灾、抢险救援任务高危性质相适应，始终坚持24小时驻勤备战；优化值班岗位设置，有效提升实体化运转，战斗化准备、快速化反应、专业化指挥。				已完善消防救援人员职业保障机制，与消防救援队伍扑救火灾、抢险救援任务高危性质相适应，始终坚持24小时驻勤备战；优化值班岗位设置，有效提升实体化运转，战斗化准备、快速化反应、专业化指挥。				
绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
	成本指标	经济成本指标	是否控制在年度预算范围内	>=95%	95	20	%	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	保障人员数量	>=75%	75	13.33	%	100.00%	13.33	
		质量指标	项目完成率	>=95%	95	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	当年完成率	>=95%	95	13.34	%	100.00%	13.34	
	效益指标	经济效益指标	资金使用规范	>=100%	100	10	%	100.00%	10	
		社会效益指标	职工生活质量	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	消防救援人员满意度	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分					100				95.30	