

合水县消防救援大队消防救援人员工资项目
支出绩效评价报告

一、项目基本情况

基本情况	项目名称	合水县消防救援大队消防救援人员工资项目支出绩效评价		
	评价年度	2024年度	评价类型	财政评价
	委托评价单位	合水县财政局	评价机构名称	合水县消防救援大队
	评价对象名称	合水县消防救援大队		
实施目的	完善消防救援人员职业保障机制，与消防救援队伍扑救火灾、抢险救援任务高危性质相适应，始终坚持24小时驻勤备战，优化值班岗位设置，有效提升实体化运转，战斗化准备、快速化反应、专业化指挥。			
资金情况（万元）	预算安排资金	597.55	实际到位资金	470.97
	其中：省级财政		其中：省级财政	
	县级财政	597.55	县级财政	470.97
	实际支出资金	328.22	结转结余资金	142.75
	预算执行率	69.69%		

二、部门绩效目标

年度绩效目标	完善消防救援人员职业保障机制，与消防救援队伍扑救火灾、抢险救援任务高危性质相适应，始终坚持24小时驻勤备战，优化值班岗位设置，有效提升实体化运转，战斗化准备、快速化反应、专业化指挥。
--------	---

三、评价基本情况

评价范围	纳入本次绩效自评范围的资金涵盖2024年度年初预算安排797.55万
------	------------------------------------

	元。
评价依据	按照《中央合水县委办公室合水县人民政府办公室关于全面实施预算绩效管理工作实施方案的通知》（合办发〔2020〕16号）的相关规定，在全面收集分析有关绩效信息的基础上开展，坚持科学规范原则、公开公正原则、分级分类原则、绩效相关原则。
绩效评价指标体系	本次绩效评价指标体系围绕2024年目标合理性、预算科学性、资金管理、制度执行、项目完成率、保障人数、执勤备战、社会效益等重要内容，结合绩效评价方法，从部门决策、部门管理、部门履职、部门效益四个方面对项目实施情况进行综合评价。
评价方法	采用定量分析与定性分析相结合的方法，通过对比预算与实际支出、分析支出效益等进行评价。
数据采集及处理办法	一、实地核查人员工资发放标准与数量； 二、问卷调查消防员工资保障标准满意度； 三、访问座谈了解资金的使用过程，管理措施及存在问题和建 议。
绩效评价工作过程	遵循“谁支出、谁自评、谁负责”的原则，采用定量与定性评价相结合的方法，各项指标纵向对比计分，最后各项指标得分汇总形成总分，对指标值偏离原因进行了分析并提出了改进措施。准确把握2024年政府专职消防大队伙食补助及被装购置费项目绩效自评工作自评标准和要求。明确任务分工，压实工作责任，加强督促指导，确保项目绩效自评严格按照工作方案有序进行。认真准备相关资料，深入客观进行分析评价，在各项目分工自评的基础上统一分类汇总，按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写评价报告，对评价结果进行整改，高质量地完成项目绩效自评工作。

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分		96.96			评价等级	优秀
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计	
	得分率	20	26.96	40	10	96.96	

五、存在的问题

消防救援人员变动幅度较大，年初预算中未能很好的预计到。

六、有关意见建议

针对每年消防救援人员变动情况，在进行下一年预算中，将变动考虑其中。

七、其他需要说明的事项

无其他需要说明的事项。

	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象综合满意度	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分						100			96.96	