**2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金绩效自评报告**

**合水县太莪乡卫生院**

**2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金绩效自评报告**

 项 目 名 称：2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金

项目主管部门： 合水县卫生健康局

 评价实施部门： 合水县太莪乡卫生院

2022年12月

2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金项目绩效自评的报告

县财政局:

根据2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金预算执行情况绩效自评工作的通知要求，我单位开展了2022年度卫生健康人才培养预算执行情况绩效自评工作，现报告如下:

一、项目背景

全科医生特设岗位补助项目旨在通过给予全科医生一定的职业发展支持，提升其医疗技能和服务水平，促进基层医疗卫生事业的发展。

二、项目实施情况

项目目标:通过给予全科医生特设岗补助，鼓励其提高医疗技能和服务水平，提升基层医疗卫生服务质量。

三、项目绩效评价工作开展情况

(一)资金投入情况分析

1、项目资金到位情况分析

根据合水县卫生健康局和合水县财政局文件下达拨付我单位卫生健康人才培养资金6万元。

2、项目资金执行情况分析

全年执行6万元。

以上项目资金共计支付6万元，用于全科医生工资发放，项目资金已支付到位。

3、项目资金管理情况分析

以上项目严格按照项目补助资金运行有关规定要求，严格管理，合理使用，考核发放，严格执行转款专用制度。

(二)绩效目标完成情况

1、产出指标完成情况分析

(1)数量指标

(2)质量指标

(3)时效指标

以上项目于2022年1月开始实施，2022年12月底结束，均按年度完成，资金支付率 100%。

2、效益指标完成情况分析

(1)社会效益

(2)可持续影响

以上为新增项目，为保障卫生院工作的顺利开展，不断提升居民健康水平，有利于长效管理。

3、满意度指标完成情况分析

按照文件要求，对人员进行业务培训，提高业务水平，提高人员素质，增强服务能力，将卫生健康人才工作做真做实做细，切实增强群众的获得感和满意度。

三、项目绩效目标下一步改进措施

加强相关专项资金的使用效率，按相关项目的要求及时实施并支付，提高资金使用的时效性。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过整体评价，我单位2022年中央转移支付医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金预算项目基本完成年初绩效目标，及时上报绩效目标完成结果 。