

合水县人力资源和社会保障局 文件 合水县农业农村局

合人社发〔2025〕55号

关于做好2025年脱贫人口就业帮扶工作的通知

各乡镇人民政府：

为认真贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，全面落实中央、省、市、县全面推进乡村振兴重点工作决策部署，根据省人社厅、省农业农村厅《关于做好2025年脱贫人口就业帮扶工作的通知》（甘人社通〔2025〕139号）要求，现就做好2025年脱贫人口就业帮扶工作有关事项通知如下：

一、确保脱贫劳动力务工规模稳定。深入开展防止返贫就业攻坚行动，不断拓展就业帮扶举措，确保有意愿输转的脱贫劳动力应转尽转，全年实现输转脱贫劳动力1.73万人，坚决防止因

失业导致的规模性返贫致贫。紧盯防止返贫致贫监测对象、易地扶贫搬迁安置点脱贫人口和脱贫家庭大龄、超龄、新成长劳动力务工就业，加大政策、资金、项目等支持力度，保持重点帮扶对象务工就业规模稳定。加大劳务输转交通补贴政策宣传落实，对省外就业的脱贫劳动力（含防止返贫监测对象）给予一次性交通补助 600 元，县外省内就业的脱贫劳动力（含防止返贫监测对象）给予一次性交通补助 300 元。严格按照省人社厅、省财政厅、省乡村振兴局《关于进一步优化脱贫劳动力外出务工交通补助政策的通知》（甘人社通〔2023〕257 号）要求，对暂时无法提供申报资料的脱贫劳动力，按县外省内就业 100 元、省外就业 200 元的标准实行定额预付，待外出务工脱贫劳动力返乡时补充提供申报资料后补足差额，确保落实比例不低于去年。

二、不断深化拓展东西部劳务协作。积极开展双向对接，扎实开展劳务协作提升行动，与天津市红桥区人社局建立长效对接机制，摸清有意愿到天津市就业的脱贫劳动力底数，建立需求清单，精准对接输入地岗位供给信息，不断提升劳务协作水平。依托天津市红桥区优势市场资源和合水丰富劳动力资源，加强职业技能培训，集中力量创建“合水菜农”特色劳务品牌，发挥品牌带动效应。探索建设集培训、认证、就业和创业于一体的劳务品牌培育体系，共建“庆阳陇象集团电子商务有限公司”劳务协作就业基地，促进脱贫人口、农村低收入人口等农村劳动力转移就业。大力宣传和开展东西部劳务协作“春风行动·就业援助月”

暨东西部劳务协作线上线下招聘会和网络直播带岗招聘活动，为务工人员推荐和提供就业岗位，确保农村脱贫劳动力和监测人口到天津就业数量稳定，全年帮助 270 名以上农村劳动力（含 220 名以上脱贫劳动力）实现就业。

三、落实乡村就业工厂(就业帮扶车间)扶持政策。按照“扶持、巩固、提升”的原则优化调整、提质发展，推动乡村就业工厂（帮扶车间）稳产扩产、增强吸纳就业能力，对带动能力强的乡村就业工厂（帮扶车间），积极培育推荐建设引领性乡村就业工厂（帮扶车间），帮助脱贫人口、农村低收入人口等农村劳动力在“家门口”稳定就业。鼓励县内外创业青年、退役军人、返乡能人和天津市企业带设备、带技术、带订单来合水创建乡村就业工厂（帮扶车间），力争 2025 年新认定乡村就业帮扶车间 1 家，对经认定的乡村就业工厂(乡村就业帮扶车间)，每年度吸纳脱贫劳动力稳定就业 6 个月以上的，按 3000 元/人标准给予奖补，确保应补尽补，鼓励企业吸纳劳动力就业，带动群众就业致富。加强乡村就业工厂（帮扶车间）安全生产监管，联合消防开展安全生产隐患排查治理，确保乡村就业工厂（帮扶车间）安全平稳有序运行。

四、规范乡村公益性岗位管理。按照“县聘、县乡共管、村用”的原则，加强乡村公益性岗位管理，严格选聘程序精准选人，优先安排符合条件的弱劳动力、半劳动力和无法外出、无业可就以及返乡回流脱贫人口就业，保持现有乡村公益性岗位数量基本

稳定。完善乡村公益性岗位管理政策规定，严把选聘、续聘、解聘等岗位管理关键环节，加强乡村公益性岗位聘用人员信息审核比对和日常监管，允许从事非全日制乡村公益性岗位的人员兼职从事灵活就业。深入开展乡村公益性岗位安置管理方面问题集中整治和乡村振兴资金使用监管突出问题专项整治，严肃查处乡村公益性岗位选聘对象不精准、优亲厚友、考勤管理不规范、顶岗替岗、轮流坐庄、挤占挪用岗位补贴等违规违纪行为，确保乡村公益性岗位管理规范、资金发放精准。

五、积极开展职业技能培训。深入实施“技能照亮前程”职业技能培训行动和“技能庆阳”三大计划，聚焦就业岗位挖潜扩容，面向有就业和培训意愿的脱贫劳动力、离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体，积极开展职业技能培训。围绕数字经济、低空经济、“三元双向”循环农业等重点产业发展，结合当前及未来急需紧缺人才需求，广泛开展家政服务、养老护理、食用菌、种植养殖、文旅服务等特色工种类培训，实现产业链与技能人才供应链有效融合。扎实推进乡村工匠培育，围绕全县产业发展，开展乡村工匠能力提升培训，培育一批带动能力强的乡村工匠，鼓励乡村工匠创办特色产业项目，吸纳带动脱贫劳动力就近就地就业。支持使用乡村振兴有效衔接资金培育发展乡村新产业新业态，引导脱贫人口在乡村民宿、电商直播、快递物流等新领域就业。

六、开展脱贫家庭青年群体就业帮扶。持续支持脱贫家庭新

成长劳动力接受职业教育，按时足额发放补助资金。充分发挥驻村第一书记和驻村工作队、村“两委”作用，广泛宣传脱贫家庭劳动力接受职业教育雨露计划补助，将雨露计划毕业生纳入脱贫人口稳岗就业工作范围，全面实施“一人一档”“一生一策”精准帮扶，落实各项就业创业扶持政策。认真开展“雨露计划+”就业促进行动，加大脱贫家庭未就业高校毕业生和长期失业青年就业帮扶，通过举办线上线下招聘会、就业岗位推荐、就业见习、职业培训等方式帮助脱贫家庭未就业高校毕业生实现就业。

七、加大脱贫人口就业服务力度。认真组织“春风行动”“人社（就业）局长直播带岗”等公共就业专项活动，积极与省内外人力资源机构及用工企业联系，全方位采集岗位信息，加强筛选审查，发布真实优质岗位信息。加强农民工返岗复工服务保障工作，积极为外出农民工提供岗位信息、返岗等全方位“点对点、一站式”服务，确保农民工安全返岗顺利复工。对全县经营性人力资源服务机构、劳务中介机构有组织输转脱贫劳动力到企业实现稳定就业，且签订并实际履行6个月以上劳动合同的，按200元/人标准给予一次性奖补。积极培育建设创业孵化平台，强化返乡入乡创业政策宣传，用足用好援企稳岗、社保补贴、创业担保贷款等优惠政策，做实做好农民工返乡创业工作。充分发挥县内重点项目用工潜能，大力推广以工代赈模式，鼓励施工企业优先吸纳当地脱贫劳动力参与工程建设。开展搬迁群众就业帮扶，促进搬迁群众持续增收，确保有劳动力和就业意愿的搬迁家庭至

少 1 人就业。

八、开展就业帮扶动态监测调度。充分运用现代信息技术，强化各部门间密切协作、数据共享，动态开展就业帮扶监测，提高帮扶的精准性，特别是对防止返贫致贫监测对象做到早发现、早帮扶、早就业，尽快消除返贫致贫风险。进一步做好全国防止返贫监测和衔接推进乡村振兴信息系统务工数据动态采集更新，对已结束务工的要及时填写务工结束时间和终止务工状态，在确保务工数量准确的基础上，抓紧完善务工渠道、就业形式、帮扶需求等重要数据，为实施精准帮扶提供依据。

合水县人力资源和社会保障局



合水县农业农村局
2025 年 5 月 26 日



抄送：县发改局、县教科局、县住建局、县水务局、县自然资源局

合水县人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 26 日印发

(共印 25 份)