

# 合水县委政法委部门整体支出 绩效评价报告

一、项目基本情况				
基本 情况	项目名称	合水县委政法委部门整体支出绩效评价		
	评价年度	2024年度	评价类型	部门评价
	委托评价单位	合水县财政局	评价机构名称	中共合水县委政法委
	评价对象名称	合水县委政法委		
实施 目的	<p>为切实发挥好财务管理作用，建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，我委以全面实施预算绩效管理为关键点和突破口，对2024年部门整体支出进行客观绩效评价，运用规范化的流程、科学的方法、合理的指标体系，对资金管理情况及资金使用情况等方面的规范性、合理性进行综合分析，对评价过程中发现的问题及时向相关项目负责人进行反馈并提出合理建议，以解决项目管理中存在的突出问题，推动财政资金聚力增效，提高公共服务供给质量，增强部门公信力和执行力。</p>			
资金 情况 (万元)	预算安排资金	1177.490579	实际到位资金	545.112119
	其中：省级财政	3.5062	其中：省级财政	3.5062
	县级财政	1173.984379	县级财政	541.605919
	实际支出资金	545.112119	结转结余资金	0
	预算执行率	46.29		

## 二、部门绩效目标

年度绩效  
目标

（一）部门中长期目标。

政治建设：完善政治轮训和政治督察制度，确保党对政法工作的绝对领导。推动习近平法治思想在基层政法系统的制度化实践。

法治建设：构建县域社会治理现代化体系，实现矛盾纠纷化解率 $\geq 90\%$ ，深入推进主动创稳，群众安全感满意度保持90%以上。

政法改革：推进执法司法规范化与智能化建设，完成政法大数据平台县域全覆盖。

（二）部门年度重点工作计划。

全面贯彻落实中央、省委、市委政法工作会议和县委工作会议精神，准确把握政法工作时代方位和维护社会稳定、安全发展的政治要求、法治要求、实践要求、效果要求，着力以坚持党的绝对领导为统揽，以主动创稳提质增效为主线，以落实维护社会稳定责任制为抓手，以创建更高水平平安合水、法治合水为目标，统筹高质量发展和高水平安全，扎实推进“七项重点”任务措施，坚决捍卫国家政治安全、全力维护社会大局稳定、有效防范化解重大风险，创新完善社会治理体系，持续深化政法领域改革，保障促进社会公平正义，全面加强政法队伍建设，努力为中国式现代化“合水实践”提供更加有力的法治支撑。

（三）部门职能及职责。

中共合水县委政法委的10项职责：1. 贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对政法工作的绝对领导，坚决执行党的路线方针政策和党中央重大决策部署，推动完善和落实政治轮训和政治督察制度。2. 贯彻党中央以及上级党组织决定，研究协调政法单位之间、政法单位和有关部门、地方之间有关重大事项，统一政法单位思想和行动。3. 加强对政法领域重大实践和理论问题调查研究，提出重大决策部署和改革措施的意见和建议，协助党委决策和统筹推进政法改革等各项工作。4. 了解掌握和分析研判社会稳定形势、政法工作情况动态，创新完善多部门参与的平安建设工作协调机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调应对和妥善处置重大突发事件，协调指导政法单位和相关部门做好反邪教、反暴恐工作。5. 加强对政法工

	<p>作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教、反暴恐等有关国家法律法规和政策的实施工作。6.支持和监督政法单位依法行使职权，检查政法单位执行党的路线方针政策、党中央重大决策部署和国家法律法规的情况，指导和协调政法单位密切配合，完善与纪检监察机关工作衔接和协作配合机制，推进严格执法、公正司法。7.指导和推动政法单位党的建设和政法队伍建设，协助党委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设，协助党委和纪检监察机关做好监督检查、审查调查工作，派员列席同级政法单位党组（党委）民主生活会。8.落实中央和地方各级国家安全领导机构、全面依法治国领导机构的决策部署，支持配合其办事机构工作；指导政法单位加强国家政治安全战略研究、法治中国建设重大问题研究，提出建议和工作意见，指导和协调政法单位维护政治安全工作和执法司法相关工作。9.掌握分析政法舆情动态，指导和协调政法单位和有关部门做好依法办理、宣传报道和舆论引导等相关工作10.完成党委和上级党委政法委员会交办的其他任务。</p>
<h3>三、评价基本情况</h3>	
<p><b>评价范围</b></p>	<p>此次绩效评价的对象为中共合水县委政法委2024年部门整体支出545.112119万元，评价时间范围为2024年1月至2024年12月。</p>

<p><b>评价依据</b></p>	<p>(1) 《中华人民共和国预算法》；</p> <p>(2) 《中华人民共和国预算法实施条例》(中华人民共和国国务院令729号)；</p> <p>(3) 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发[2018]34号)；</p> <p>(4) 《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》(国发[2021]5号)；</p> <p>(5) 《财政部关于贯彻落实〈中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》(财预[2018]167号)；</p> <p>(6) 《财政部关于进一步做好预算信息公开工作的指导意见》(财预[2010]31号)；</p> <p>(7) 《地方预决算公开操作规程》(财预[2016]143号)；</p> <p>(8) 《财政部关于规范绩效评价结果等级划分的通知》(财预[2017]44号)；</p> <p>(9) 《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》(财监[2021]4号)；</p> <p>(10) 《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(甘发[2018]32号)；</p> <p>(11) 《甘肃省人民政府关于进一步深化预算管理制度改革的实施意见》(甘政发[2021]55号)；</p> <p>(12) 《中共甘肃省委办公厅甘肃省人民政府办公厅关于进一步推进预算公开工作的实施方案》；</p> <p>(13) 《合水县财政局关于开展2023年度部门和财政重点绩效评价工作的通知》(合财发[2024]102号)；</p>
--------------------	--

<p><b>绩效评价指 标体系</b></p>	<p>本次绩效评价指标体系围绕部门管理、履职效果、能力建设等3项一级指标，资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理、部门履职目标、部门效果目标、服务对象满意度、社会影响、长效管理、人力资源建设、档案管理 等13项目二级目标，基本支出预算执行率、项目支出预算执行率等17项具体指标完成情况作出客观细致的评价。具体评价指标内容如下：</p> <p>一级指标3项：部门管理、履职效果、能力建设；二级目标13项：资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理、部门履职目标、部门效果目标、服务对象满意度、社会影响、长效管理、人力资源建设、档案管理；</p> <p>目标指标18项：基本支出预算执行率2分、项目支出预算执行率2分、“三公经费”控制率2分、结转结余变动率2分、财务管理制度健全性1分、资金使用规范性1分、政府采购规范性1分、资产管理规范性2分、在职人员控制率5分、重点工作管理制度健全性2分、保障职工人数23分、机构正常运转9分、支出及时性9分、干部综合能力9分、服务对象满意度10分、长效管理机制3分、人员考核机制3分、档案管理制度4分、项目自评分10分，指标总分10分。</p>
<p><b>评价方法</b></p>	<p>(1) 比较法。通过对2024年整体支出绩效目标、工作计划和实际情况对比，在此基础上采取定量与定性分析相结合的方法，进行综合分析，最后依据分析结果开展绩效评价。</p> <p>(2) 公众评判法，通过对2024年整体支出所有项目参与工作人员及社会公众开展</p>

	<p>调查问卷，对调查问卷结果的总结分析，综合评价中共合水县委政法委工作人员对于资金使用情况的满意度及社会公众对于社会安全情况的满意度。</p>
<p><b>数据采集及处理办法</b></p>	<p>通过查阅决算资料、问卷调查及走访谈话等方式</p>
<p><b>绩效评价工作过程</b></p>	<p>1、前期准备阶段</p> <p>根据合水县财政局《关于开展2025年度部门和财政重点绩效评价评估工作的通知》(合财发〔2025〕59号)文件要求，明确评价任务和工作要求，成立项目评价工作组，制定工作计划。</p> <p>2、非现场评价阶段</p> <p>对财务资料进行查阅，核实其真实性。搜集资金明细账、项目实施的相关资料，从而了解资金和项目的管理方式以及项目的效益实现情况。实施收集、查阅项目实施方案、资金下达文件、项目实施进度、财务收支计划及与项目绩效评价有关的资料、文件及相关制度等必要评价程序，在现场核查过程中，尽可能收集足够的相关信息、掌握详细资料，准备好各类基础资料。选取资金拨付金额大、完成率低的项目资金进行着重调查(按照项目具体情况，确定重点调查方向)总结整理各专项绩效执行情况，整理汇总绩效数据，从“绩”和“效”两个方面全面评价，了解项目实施过程中存在的问题以及受益人员满意度。</p> <p>3、现场评价阶段</p> <p>开展现场座谈会，听取各相关股室对评价对象的目标设定及完成程度，组织管理制度建立健全及落实情况，预算支出执行情况，财务管理状况、资产管理情况和预算支出执行产生的效益效果等情况介绍;依据相关文件和规定为标杆，着重以地方政策规定为指导，结合项目管理单位及实施单位提供的相关资料，了解项目的背景、实施意义以及项目效果等情况。</p> <p>4.综合分析阶段</p>

	<p>全面梳理、汇总现场评价和非现场评价情况，进行综合分析，主要根据现场评价情况形成评价结论。</p> <p>5.形成报告阶段</p> <p>(1)撰写报告:评价工作组撰写绩效评价报告，形成绩效评价初稿。</p> <p>(2)报告征求意见及报告完善:评价报告经审核后，送交各相关股室征求意见，报告初稿意见反馈及初稿完善。</p> <p>(3)报告报送:根据各相关股室意见修改报告，在规定时间内正式向财政局上报绩效评价报告。</p>
--	---

#### 四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分		90.23分			评价等级		优	
	指标	部门规划	运行成本	管理效率	履职效能	社会效益	可持续发展能力	服务对象满意度	合计
绩效分析	得分率	11.3	12.63	21.1	18.1	8.1	9	10	90.23

#### 五、存在的问题

<p>我委2024年在项目谋划、决策上精准合理，实施过程中科学有效，管理较规范，达到了预期的绩效目标，但还存在一些不足，主要是县财政支出压力大，部分项目资金拨付不及时，一些项目资金拨付有欠账。</p> <p>在今后的工作中我委将进一步强化预算执行管理，严格预算支出，强化预算约束，从源头上管控好预算指标的实际执行，始终完善经费支出审批程序;同时加强预算管理监督，严格执行各项法律法规，切实把财经纪律和各项管理制度落到实处，着力强化单位内部管理，把各环节责任明确到人、落实到位。</p>	
--	--

#### 六、有关意见建议

建议单位按照项目实施进度督促项目负责人及时提出资金支付申请，财务部门及时审核、拨付资金，加快项目资金支出进度，全面发挥财政资金使用效益。

### 七、其他需要说明的事项

无