

甘肃省合水县公安局信笺

合公函字〔2025〕288号

合水县公安局 关于上报2025年部门整体支出财政重点绩效评价发现问题整改的报告

县财政局：

根据县财政局《关于做好2025年财政重点绩效评价结果问题反馈及整改工作的通知》文件精神，我局高度重视、迅速安排，对照问题清单，分析原因，逐项逐条整改，现将整改情况报告如下：

一、存在问题及整改情况

（一）项目支出预算执行率问题

问题描述：项目执行率不高，例如：城乡视频监控建设及运行费项目，年初预算数200万元，全年执行数87.30万元，执行率43.65%；禁毒及警犬消耗专项经费项目，年初预算数55万元，全年执行数11.88万元，执行率21.6%。

整改措施：一要加强预算管理，建立有效的预算控制机制，把预算编制、审批、执行和评价统一起来，按照规定的时间完成，并且加强对预算执行情况的实时监控。二要科学制定预算绩效指标，根据实际情况设置合理的指标，充分考虑到资源利用效率和成本效益，并设置预算绩效考核制度，以确保预算执行的有效性。

三要加强领导管理，建立有效的沟通机制，把预算变更管理有机地纳入日常管理，及时进行沟通协调，确保预算执行的有效性。

（二）在职人员控制率问题

问题描述：人员超编，合水县公安局因业务特殊，原有人员无法满足工作需求，出现临时性增员，根据县编委《合水县公安局主要职责内设机构和人员编制规定》（合编委发〔2017〕27号）规定，合水县公安局核定编制人数144人，实际在编523人。超过核定编制。

整改措施：一是精准核编，针对公安局超编问题，市县公安机关多次协调，争取在5年内为69名事业编民警争取事业编制69名，目前已经争取事业编制12名。随后我们将加大汇报力度，争取在2026年底实现69名事业编民警全部入编。二是优化人员结构与消化，通过人员退休、辞职、解聘等自然退出方式，逐步消化超编名额。三是建立长效约束机制，严格进入管理，实行编制“空编补员”制度，新增人员必须在核定编制内进行，杜绝超编进人。

（三）交通安全管理问题

问题描述：交通安全管理方面需进一步加强，全年共发生交通事故2,498起，其中一般事故58起（同比下降4.9%），造成18人死亡（同比下降10%）、54人受伤（同比下降6.9%），直接财产损失3.39万元（同比下降2.6%），未发生较大以上交通事故，交通安全管理执法力度加大，但较上年交通违法行为有所增加。

整改措施：2024年辖区道路交通违法行为增加主要是县局党委重新调整优化交管工作机制措施，一次性给交警大队补充警力36名，恢复了西华池、城关、段家集3个独立中队业务，推动“交

所合一”实体化运转，全量整合全局警力资源，严格落实“三支援”工作机制，对超员超载、酒醉驾驶、低速货车违法载人等严重交通违法行为坚持零容忍，全面提高了路面见警率、管事率、纠违率。一是加强交通安全宣传教育，提升安全意识。利用电视、广播、报纸、网络、新媒体平台等多种渠道，广泛宣传交通安全知识。同时组织交通安全宣传小分队，深入农村、社区、集市等地，面对面地向群众宣传交通安全知识，重点讲解违法载人、超员超载、酒后驾驶等违法行为的严重危害，提高群众的交通安全意识和自我保护意识。二是加大路面执法管控力度，规范交通秩序。根据出行规律和事故发生特点，科学合理部署警力，加强对重点路段、重点时段的巡逻管控，提高路面见警率和管事率，对于查处的违法行为，严格按照法律法规进行处罚，绝不姑息迁就。探索建立公安交警、交通运输、农机等部门联合执法机制，定期开展联合执法行动。三是完善道路交通安全设施，改善通行条件。定期组织对道路交通安全设施进行全面排查，重点排查事故多发路段、路口的安全隐患，建立隐患排查台账，详细记录隐患位置、类型和严重程度，为后续整改工作提供依据。四是建立健全事故预防长效机制，巩固治理成果。建立健全亡人道路交通事故分析研判制度，定期对事故数据进行统计分析，深入研究事故发生的规律和特点，查找事故预防工作中存在的问题和薄弱环节，及时调整工作措施，提高事故预防工作的针对性和有效性。同时鼓励公众对交通违法行为进行举报，对举报属实的给予奖励，充分调动群众参与道路交通安全管理的积极性。

（四）基层基础建设问题

问题描述：基层队伍建设滞后，基层警力匮乏，7个派出所

所长顺利兼任乡镇党委委员占派出所三年行动计划任务总数的 58%，47 名社区民警兼职 60 个村组“两委”班子成员，占派出所三年行动计划任务总数的 71%。

整改措施：一是持续推动警力下沉，落实新入职民警基层服务年限制度，充实基层警力。目前 12 个基层派出所所长已兼任 12 个乡镇的党委委员，社区民警已达到全覆盖，“一村一辅警”已达到 100%。二是加大对基层民警的招录力度，优化队伍专业结构。三是制定基层民警培训计划，开展针对性的业务培训，提高基层民警综合素质。

（五）智慧公安建设问题

问题描述：智慧公安建设有上升空间，缺乏专业的技术和管理人才队伍，技术应用深度不足，数据整合与协同性弱，部分小区资金不足，无法保障“智慧安防小区”的建设。

整改措施：积极向县委县政府汇报，争取将人才储备智慧公安建设资金纳入全年财政预算。

（六）服务对象满意度问题

问题描述：服务满意度调查形式单一，满意度有待提升。

整改措施：开通多种反馈渠道，设立意见箱、投诉热线等方便办事人员提出意见和建议，针对业务办理过程通过服务评价进行监督，实施满意度调查，开设司法案件小程序回返办事人员，定期对服务效能进行评价，及时将调查结果向社会公开，让广大人民群众了解我们的工作，增强使命意识，培养机关工作的荣誉感、责任感，严格遵守机关工作纪律，树立良好的机关工作形象。

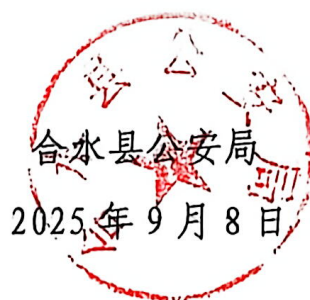
二、下一步工作打算

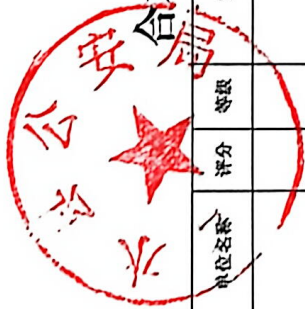
一要强化组织领导。要提高政治站位，高度重视全面实施预

算绩效管理工作，将预算绩效管理作为本单位预算管理的重要工作任务，加强组织领导，健全工作机制，履行责任主体和实施主体职责，按照《合水县公安局预算绩效管理办法》，落实评价各个环节，确保预算绩效管理工作顺利推进实施。

二要加强绩效管理工作。根据部门主要职责、年度主要、重点工作为内容进一步完善、细化、量化绩效目标，强化全过程绩效管理，将绩效管理贯穿于项目实施的每一个环节，及时发现并纠正绩效管理过程中存在的问题，提高资金使用效率。

三要开展绩效管理培训工作。每年至少开展一次专题培训，全面提升单位干部职工业务能力。通过以上措施，切实将整改成果转化为管理效能，推动财政资金使用提质增效。

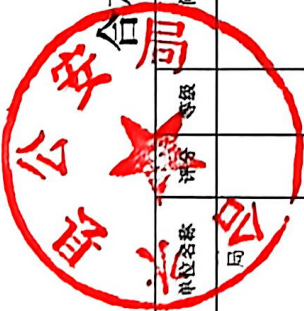




合水县2025年部门整体支出财政重点绩效评价发现问题清单及整改台账

东安记录 8/9

序号	单位名称	评分	等级	问题分类	问题描述	相关建议	整改措施	责任领导	完成时限	备注
				项目支出预算执行率	项目执行率不高，例如：城乡视频监控建设及运行费项目，年初预算数200万元，全年执行数87.30万元，执行率43.65%；禁毒及警犬消耗专项经费项目，年初预算数55万元，全年执行数11.88万元，执行率21.6%。	为每个项目建立详细的执行台账，由业务部门指定专人负责记录项目进度、资金支出情况及存在的问题。每周更新台账信息，每月由警务保障室汇总分析。	一要加强预算绩效管理，建立有效的预算控制机制，把预算编制、审批、执行和评价统一起来，按照规定的时限完成，并且加强对预算执行情况的实时监控。二要科学制定预算绩效指标，根据实际使用情况设置合理的指标，并考虑到资源利用效率和成本效益。并设置预算绩效考核制度，以确保预算执行的有效性。三要加强预算管理，建立有效的沟通机制，把预算变更管理有机地纳入日常管理，及时进行沟通和协调，确保预算执行的有效性。	南敏伦	2025年底	
				在职人员控制率	人员超编，合水县公安局因业务特殊，原有人无法满足工作需求，出现临时性增员，根据县委《合水县公安局主要职责内设机构和人员编制规定》（合编委发〔2017〕27号）规定，合水县公安局核定编制人数144人，实际在编523人。超过核定编制。	优化资源配置；科学规划警力配置，优化队伍结构，畅通人才进出渠道，完善内部管理机制，明确岗位职责，加强信息化建设，提升管理效能。	一是精准核编，针对公安局超编问题，市县公安机关多次协调，争取在5年内为69名事业编民警争取事业编制69名，目前已经争取事业编制12名。随后我们将加大汇报力度，争取在2026年底实现69名事业编民警全部入编。二是优化人员结构与消化，通过人员退休、辞职、解聘等自然退出方式，逐步消化超编名额。三是建立长效约束机制，严格进入管理，实行编制“空编补员”制度，新增人员必须要在核定编制内进行，杜绝超编进人。	南敏伦	长期	
11	合水县公安局	89.12	B	交通安全管理	交通安全管理方面需进一步加强，全年共发生交通事故2,498起，其中一般事故58起（同比下降4.9%），造成18人死亡（同比下降10%）、54人受伤（同比下降6.9%），直接财产损失3.39万元（同比下降2.6%），未发生较大以上交通事故，交通安全管理执法力度加大，但较上年交通违法行为有所增加。	深化交通安全教育宣传活动，开展分众化宣传活动，针对驾驶员、行人等不同群体普及交通法规，通过典型案例警示教育强化安全意识。	一是加强交通安全宣传教育，提升安全意识。二是加大路面执法管控力度，规范交通秩序。三是完善道路交通安全设施，改善通行条件。四是建立健全事故预防长效机制，巩固治理成果。	韩世才	2025年底	



合水县2025年部门整体支出财政重点绩效评价发现问题清单及整改台账

序号	单位名称	任务等级	问题分类	问题描述	相关建议	整改措施	责任领导	完成时限	备注
	局		基层基础建设	基层队伍建设滞后，基层警力匮乏，7个派出所所长顺利兼任乡镇党委委员占派出所三年行动计划任务总数的58%，47名社区民警兼职60个村组“两委”班子成员，占派出所三年行动计划任务总数的71%	持续推动警力下沉，落实新入职民警基层服务年限制度，充实基层警力，加大对基层民警的招录力度，注重引进法律、计算机、心理学等专业人才，优化队伍专业结构，进行需求调研，了解基层干部实际业务能力，进行针对性培训，制定基层民警培训计划，开展针对性的业务培训，重点提升信息化应用、新型犯罪侦查、群众工作等能力。	一是持续推动警力下沉，落实新入职民警基层服务年限制度，充实基层警力，目前12个基层派出所所长已兼任12个乡镇的党委委员，社区民警已达到全覆盖，“一村一辅警”已达到100%。二是加大对基层民警的招录力度，优化队伍专业结构。三是制定基层民警培训计划，开展针对性的业务培训，提高基层民警综合素质。	南敏伦	已完成	
			智慧公安建设	智慧公安建设有上升空间，缺乏专业的技术和管理人才队伍，技术应用深度不足，数据整合与协同性弱，部分小区资金不足，无法保障“智慧安防小区”的建设。	建立健全基础信息采集责任制，明确采集范围、标准和流程，确保信息全面、准确、鲜活。利用移动警务终端等工具，实现信息采集的实时录入和更新，提高工作效率。加强对信息采集工作的监督检查，定期开展数据质量核查，对错误、缺失信息及时整改。打破部门数据壁垒，整合公安内部各业务系统，构建统一的警务信息平台，实现数据一次录入、多方共享。建立与政府其他部门的信息共享协作机制，推动人口、房屋、单位等基础信息的互通互认，为基层治理提供数据支撑，加强信息安全安全管理，保障数据安全使用安全。	积极向县委县政府汇报争取将人才储备智慧公安建设资金纳入全年财政预算。	南敏伦	2025年底	
			服务对象满意度	服务对象满意度调查形式单一，满意度有待提升。	开展多元化、多维度满意度调查，及时将调查结果向社会公开，向服务对象征求意见采纳情况和问题整改措施。对调查中发现的问题，明确责任部门和整改时限，建立整改台账，定期跟踪整改进度。整改完成后，组织“回头看”活动，通过再次调查等方式检验整改效果，形成“调查—分析—整改—反馈—再评价”的闭环管理，推动服务质量持续提升。	开通多种反馈渠道，设立意见箱、投诉热线等方便办事人员提出意见和建议，针对业务办理过程通过服务评价进行监督，实施满意度调查，开设司法案件小程序往返办事人员，定期对服务效能进行评价，及时将调查结果向社会公开，让广大人民群众了解我们的工作，增强使命意识，培养机关工作的荣誉感、责任感，严格遵守机关工作纪律，树立良好的机关工作形象。	南敏伦	即知即改	