**2023年党校干部培训费项目自评报告**

**一、项目基本情况**

（一）项目立项背景。依据《中国共产党党校工作条例》和县财政《关于下达2023年行政事业单位部门预算的通知》，予以立项，核定2023年党校干部培训费10万元。

（二）项目预算安排及使用情况。县财政年初预算安排党校干部培训费10万元，主要用于全县干部培训、理论宣讲、科研等工作。资金来源为县财政全额拨款。

（三）项目计划内容及实施情况。2023年党校干部培训费10万元，由县财政年初预算并予以批复，实际支出9.97万元，执行率达到99％，全年完成县委、县政府下达的各项工作任务；举办主体班次培训班6期；开展联合办班5期；赴各乡镇、县直部门宣讲党的二十大精神30场（次）；撰写调研文章、科研论文5篇；公务员、专业技术人员年度培训全覆盖。项目建设时间为2023年1月1日—2023年12月31日

（四）项目组织管理。

主要职责

（1）、轮训和培训党员领导干部,培养党的理论骨干,学习研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。

（2）、轮训县直机关科级干部及乡镇科级党员干部、村党支部书记和村委会主任。

（3）、培训县直机关及乡镇党员干部和县直机关、企事业单位入党积极分子。

(4)、进行理论宣讲活动，组织理论工作者深入机关、乡村、企业宣讲党的路线、方针、政策。

(5)、围绕改革开放和社会主义现代化建设实践中的新情况、新问题开展科学研究活动。

(6)、协同组织人事部门,对学员在校学习期间的表现进行考核考察。

(7)、承担全县公务员及行政事业单位技术工人年度培训任务。

(8)、承办县委、县政府交办的其他工作。

项目由合水县委党校组织实施，由党校申请，财政部门集中支付。

**二、项目绩效目标**

数量指标**：**

（1）、干部教育培训工作

先后举办了全县科级干部学习党的十九届六中全会精神轮训班2期1113人、全县村（社区）党支部书记暨村（社区）干部培训班1期140人、党员发展对象培训班2期110人，全年共举办各类培训班20余期，培训干部2000多人次。

（2）、理论宣讲工作

先后开展党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想、党纪党规以及省第十四次党代会精神等宣讲80多场次，参训人数达10000余人次，有效地扩大了理论宣讲的覆盖面。

（3）、科研工作：  紧紧围绕乡村振兴、民生改善及县委、县政府的中心工作，深入乡镇、村组、社区、部门单位工作开展调研，共完成调研报告6篇，撰写理论文章14篇，其中4篇发表在省级以上刊物，积极发挥了党校科研咨政的作用。同时，组织教学人员积极参加全省党校系统学习贯彻党的二十大精神理论研讨会、全市党校系统学习贯彻党的二十大精神、“礼赞二十大 文明谱华章”学习党的二十大精神等有关主题征文活动。

**三、评价基本情况**

（1）评价目的和依据。依据《中国共产党党校工作条例》和县财政关于下达2023年行政事业单位部门预算的通知，进行绩效评价，完成县委、县政府下达的各项工作任务，充分发挥党校“三个阵地、一个熔炉”作用。

（2）评价对象和范围。全年一般公共预算支出。

（3）评价方法选择。按照项目取得的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标绩效绩效评价。

（4）评分方法。采用现场评价进行综合分析形成项目最终绩效评价结。

评价人员组成。

（1）评价工作组人员及分工，成立评价工作领导小组

组长： 张仲华

副组长：齐永年

成员： 陈小兵 孙武政

绩效评价工作过程。

2023年12月下旬绩效评价。采取前期准备、现场评价、综合分析、评价报告撰写等评价工作过程。

**四、评价结论及分析**

（一）综合评价情况及评价结论。

**评价结果**：评价得分为98分，绩效评价等级为优。

**评价分析**：年度预算执行率99％，得分9分,；数量指标（党员干部培训覆盖率）达到98％，得分14分，质量指标（干部队伍党性锻炼）：提高，得分15分，时效指标（干部队伍能力提升）：提升，得分20分，经济效益指标（经济效益良好度）;良好，得分10分，社会效益指标（社会效益良好率）：良好，得分10分，生态效益指标（生态效益良好度）：良好，得分10分，服务对象满意度：满意，得分10分。

（二）非现场评价情况分析。优

（三）现场评价情况分析。优

（四）分项目、单位或县县评价得分及结论。优

**五、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况。项目决策科学规范。

（二）项目过程情况。项目使用过程合理。

（三）项目产出情况。项目投入产出合理，成本测算充分，成本控制措施科学有效。

（四）项目效益情况。项目资金实现效益最大化，达到100%

**六、项目主要经验及做法**

总体自评结果优，项目立项程序完整、规范、设置了明确的绩效目标，财务相关管理制度健全，预算执行及时、有效，活动开展及时有效，群众满意度高，基本实现了预期。

**七、存在的问题及原因分析**

虽然项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，项目有序开展，执行和完成情况良好，资金使用规范，但是也存在不足之处，有待进一步提高。

**八、有关建议**

1、对自评结果通报反馈，对项目进行总结回顾，查缺补漏，对需要改进的地方积极反思，创新工作方式方法，不断完善项目。

2、进一步优化项目指标，注重其科学性、实用性、可实现性和可操作性，尽可能地设计客观性的量化指标，做到相互补充，科学可行。

3、进一步健全预算资金管理和专项资金管理制度，加强资金监管，明确工作责任，将项目预算执行情况与年终考核挂钩。