

合水县应急管理局

脱贫村驻村帮扶工作队经费和县直单位 驻村干部补助经费项目 2023 年自评报告

一、自评工作开展情况

（一）合水县应急管理局严格按照相关文件要求，安排部署项目绩效自评工作，明确一名专人负责此项工作，组织、协调和督促落实此项工作，并制定实施方案，推进绩效管理工作健康有序开展，根据上级有关规定和要求，对评价的单位、项目、时间及责任人等明确主体责任，规范工作内容，确保绩效评价工作有章可循，有序开展。

（二）评价人员组成

主要负责人：王彦峰，合水县应急管理局财务负责人，负责审核汇总评价资料

组员：谢娜娜，合水县应急管理局会计，负责资料汇总上报

丑菊花，合水县应急管理局出纳，负责资料汇总上报

丁 肖，合水县应急管理局防灾减灾救灾和应急

救援指挥监督管理股股长，负责资料汇总上报

二、项目绩效目标

专款专用，为驻村干部发放生活补助。

三、评价基本情况

（一）项目基本情况简介

脱贫村驻村帮扶工作队经费和县直单位驻村干部补助经费共计 1 万元，主要用于驻村干部补助。

（二）绩效评价目的

通过绩效评价全面分析该项目资金使用、管理和项目实施情况，进一步规范应急管理专项经费使用、管理制度，强化财政资金支出绩效理念，切实提高财政资金使用效益。

（三）评价依据

《中央合水县委办公室合水县人民政府办公室关于全面实施预算绩效管理工作实施方案的通知》（合办发〔2020〕16 号）

（四）评价原则、评价方法

坚持科学规范原则、公开公正原则、分级分类原则、绩效相关原则。

（五）项目支出绩效自评情况分析

（1）项目支出预算执行情况

脱贫村驻村帮扶工作队经费和县直单位驻村干部补助经费共计 1 万元，支出 1 万元。指标分值 10 分，得分 10 分。

（2）总体绩效目标完成情况

专款专用，为驻村干部发放生活补助。项目主要工作内容已完成。

（3）各项指标完成情况分析

①产出指标（指标分值 50 分，得分 50 分）

a. 数量指标

及时为驻村干部发放生活补助，指标分值 20 分，得分 20 分。

b. 质量指标

及时保障驻村干部生活补助，指标分值 10 分，得分 10 分。

c. 时效指标

年底前发放到位，指标分值 10 分，得分 10 分。

d. 成本指标

成本控制有效，指标分值 10 分，得分 10 分。

②效益指标（指标分值 20 分，得分 20 分）

a. 社会效益指标

提高驻村干部工作积极性，指标分值 20 分，得分 20 分。

③满意度指标（指标分值 20 分，得分 20 分）

服务对象满意度 95%，指标分值 20 分，得分 20 分。

综上所述，脱贫村驻村帮扶工作队经费和县直单位驻村干部补助经费项目预算执行率部分得分为 10 分，绩效指标完成情况部分得分为 90 分，合计总分为 100 分，评价结果为“优”。

（六）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

（1）偏离绩效目标的主要原因。

脱贫村驻村帮扶工作队经费和县直单位驻村干部补助经费项目已全部按照项目计划完成，不存在偏离绩效目标的情况。

（2）改进措施。

无。