附3：

项目支出绩效评价报告

项 目 名 称： 2021年党校干部培训费

项目主管部门： 党校

评价实施部门： 党校

评价机构名称： 党校

2022年1月

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。依据《中国共产党党校工作条例》和县财政关于下达2021年行政事业单位部门预算的通知，予以立项，核定2021年党校干部培训费10万元。

（二）项目预算安排及使用情况。县财政年初预算安排党校干部培训费10万元，主要用于全县干部培训、理论宣讲、科研等工作。资金来源为县财政全额拨款。

（三）项目计划内容及实施情况。2021年党校干部培训费10万元，由县财政年初预算并予以批复，全年完成县委、县政府下达的各项工作任务；举办主体班次培训班6期；开展联合办班5期；赴各乡镇、县直部门宣讲党的理论20场（次）；撰写调研文章、科研论文5篇；公务员、专业技术人员年度培训全覆盖。项目建设时间为2021年1月1日—2021年12月31日

（四）项目组织管理。

主要职责

（1）、轮训和培训党员领导干部,培养党的理论骨干,学习研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。

（2）、轮训县直机关科级干部及乡镇科级党员干部、村党支部书记和村委会主任。

（3）、培训县直机关及乡镇党员干部和县直机关、企事业单位入党积极分子。

(4)、进行理论宣讲活动，组织理论工作者深入机关、乡村、企业宣讲党的路线、方针、政策。

(5)、围绕改革开放和社会主义现代化建设实践中的新情况、新问题开展科学研究活动。

(6)、协同组织人事部门,对学员在校学习期间的表现进行考核考察。

(7)、承担全县公务员及行政事业单位技术工人年度培训任务。

(8)、承办县委、县政府交办的其他工作。

项目由合水县委党校组织实施，由党校申请，财政部门集中支付。

二、项目绩效目标

数量指标**：**

**一是积极开展干部教育培训，充分发挥党校职能作用**

全年共举办党员干部培训班8期，培训3200人。其中:合水县专职村党支部书记暨党务骨干培训班1期129人;全县党员发展对象培训班2期共165人；合水县科级干部学习贯彻党的十九届五中全会精神2期共1105人；全县村（社区）党支部书记暨村干部素质能力提升培训班1期165人；合水县2020年县直机关党支部书记培训班1期123人。**二是**与组织部、工会、扶贫办、妇联、农业农村局、公共资源交易中心、应急管理局、统计局、文广局等部门联合办班10期，培训学员1192人。

**二是构建科学宣讲体系，提升理论宣讲效果**

年内组织骨干教师到村（社区）、乡镇、县直部门、企事业单位开展十九届四中、五中全会精神等党的理论政策进基层、进机关、进社区、进企业“四进宣讲”活动59场（次），参训人数3815人。

**三是加强师资队伍建设，着力提高教学水平**

共选派16人参加各类培训：8月份选派1名教师参加全省党校（行政学院）系统案例教学示范培训；10月份选派3名教师赴中国政法大学参加党的十九届五中全会精神专题研修班；11月份选派10名教师参加了全市党校（行政学院）系统科研咨政培训班；12月份选派2名教师分别参加了全省党校（行政学院）系统骨干师资培训班和全省党员教育师资培训示范班。

**四是坚持深入基层调研，科研工作成效显著**

围绕全县乡村振兴、脱贫攻坚后续帮扶、培育优化产业、美丽乡村建设、棚户区改造、增进民生福祉、生态环境保护、全面深化改革、基层党组织建设、重大政策机遇研究、经济社会发展合理化建议等全县重点工作，深入基层、社区、部门单位开展调研咨政活动9次。撰写咨政报告3篇、调研报告6篇、理论文章10篇（其中获市级以上奖励5篇），向省级以上新闻媒体投稿8篇，均被采纳或者发表。

质量指标：干部培训覆盖率达到95%以上。

时效指标：干部队伍党性提升、能力提升95%。

成本指标：项目资金实现效益最大化，达到100%

**三、评价基本情况**

（1）评价目的和依据。依据《中国共产党党校工作条例》和县财政关于下达2021年行政事业单位部门预算的通知，进行绩效评价，完成县委、县政府下达的各项工作任务，充分发挥党校“三个阵地、一个熔炉”作用。

（2）评价对象和范围。全年一般公共预算支出。

（3）评价方法选择。按照项目取得的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标绩效绩效评价。

（4）评分方法。采用现场评价进行综合分析形成项目最终绩效评价结。

（六）评价人员组成。

（1）评价工作组人员及分工，成立评价工作领导小组

组长： 袁书明

副组长：孟祥昆 齐永年

成员： 陈小兵 孙武政

（七）绩效评价工作过程。

2021年12月下旬绩效评价。采取前期准备、现场评价、综合分析、评价报告撰写等评价工作过程。

**四、评价结论及分析**

（一）综合评价情况及评价结论。优

（二）非现场评价情况分析。优

（三）现场评价情况分析。优

（四）分项目、单位或县县评价得分及结论。优

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。项目决策科学规范。

（二）项目过程情况。项目使用过程合理。

（三）项目产出情况。项目投入产出合理，成本测算充分，成本控制措施科学有效。

（四）项目效益情况。项目资金实现效益最大化，达到100%

六、项目主要经验及做法

总体自评结果优，项目立项程序完整、规范、设置了明确的绩效目标，财务相关管理制度健全，预算执行及时、有效，活动开展及时有效，群众满意度高，基本实现了预期。

七、存在的问题及原因分析

虽然项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，项目有序开展，执行和完成情况良好，资金使用规范，但是也存在不足之处，有待进一步提高。

八、有关建议

1、对自评结果通报反馈，对项目进行总结回顾，查缺补漏，对需要改进的地方积极反思，创新工作方式方法，不断完善项目。

2、进一步优化项目指标，注重其科学性、实用性、可实现性和可操作性，尽可能地设计客观性的量化指标，做到相互补充，科学可行。

3、进一步健全预算资金管理和专项资金管理制度，加强资金监管，明确工作责任，将项目预算执行情况与年终考核挂钩。