

# 合水县太白镇人民政府 2024 年度 部门整体支出绩效评价报告

项目名称： 太白镇 2024 年部门整体支出  
项目主管部门： 合水县太白镇人民政府  
评价委托单位： 合水县太白镇人民政府  
评价机构名称： 合水县太白镇人民政府

2025 年 06 月

# 合水县太白镇人民政府 2024 年部门整体支出绩效评价报告摘要

## 一、部门基本情况

- (一) 部门概况。
- (二) 部门管理制度。
- (三) 部门预算资金。

## 二、部门目标

- (一) 部门中长期目标
- (二) 部门年度重点工作计划
- (三) 部门职能及职责
- (四) 部门年度工作完成情况
- (五) 部门年度绩效目标

## 三、评价思路

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

## 四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在的问题及原因分析

六、有关建议

# 合水县太白镇人民政府 2024 年部门整体支出绩效评价报告正文

## 一、部门基本情况

(一) 部门概况。太白镇人民政府是县政府工作部门，为正科级。内设机构有公共事务服务中心、党群服务中心、综合执法队、农业农村综合服务中心。现有职工 48 人，其中行政人员 17 人、工勤人员 3 人、事管干部 28 人；2024 年底固定资产金额为 499.014367 万元。

(二) 部门管理制度。建立《合水县西华池镇预算绩效管理辦法》制度，为做好绩效管理工作提供基本保障。

(三) 部门预算资金。2024 年年初预算批复数 1408.055877 万元，其中：基本支出预算 797.811372 万元，项目支出预算 610.244505 万元。2024 年执行数：1408.055877 万元，其中：基本支出预算 797.811372 万元，项目支出预算 610.244505 万元。

## 二、部门目标

(一) 部门中长期目标。项目建设方面：坚持创新驱动、精准施策、高效行动的工作理念，全力以赴抓招引，持之以恒抓项目，助力镇域经济高质量发展。招商引资成效显著。坚持以精确的市场定位为引领，深入挖掘镇域产业优势，采

取主动出击与引进结合的策略，先后 5 次赴山东、江苏、陕西、兰州等地开展招商活动。至目前，成功签约项目 3 个，累计签约资金 4 亿元，完成投资 2.5 亿元，占总任务的 100%。重大项目有序推进。建立重点项目专人负责、进度监控、问题反馈和资源保障机制，对全镇 6 个重大工程实施“一对一”跟踪服务模式，确保了项目顺利开工、高效推进。至目前，莲花寺水库引水完成征地 21 亩，3 条支洞打通 2 条，主洞开挖 1.25 公里。陇电入鲁项目 4 户征迁群众和全境架线工作已全部完成。太华一级公路征地拆迁完成征地 1460.4 亩，拆迁安置 36 户，占任务 100%。高标准农田建设项目完成土地深耕 9000 亩，整治田块 340 亩，年度任务全部完成。生态康养服务接待中心完成 10 层主体建设，正在进行二次结构砌墙。统筹推进彩票公益金项目。紧盯彩票公益金项目考核要求，对照 4 大类 15 个项目实施进度，从严梳理完善项目资料，国家中期评估考核验收评定为“A”等次。2024 年度下达奖励资金 1570 万元，谋划实施重点项目 8 个，现已全部完成建设任务。

镇村振兴方面：始终把巩固脱贫攻坚成果作为镇村振兴的首要任务，坚定不移守底线、谋福祉、促振兴，不断筑牢共同富裕根基。持续强化脱贫成果。全面开展“八查八纠八提升”专项行动，受理群众“一键报贫”50 户，新纳监测对象 7 户，稳定风险消除 4 户，监测对象人均收入达 1.29 万元，增长率

达 15%。严格落实驻村帮扶干部日常管理，以制度化、规范化、常态化工作机制，推动驻村帮扶工作见实效。提高政策执行效率。盯紧办好群众最关心的身边事，将服务送到“最后一公里”，先后办理“雨露计划”53 人、慢病卡 113 人，落实“一站式”结算 661 人次 168 万元、医疗救助 81 万元，实施住房质量提升改造 31 户，新纳低保户 19 户 42 人，发放务工补贴 349 人 13.95 万元，切实守牢不发生规模性返贫底线。全力抓好帮扶项目建设。紧盯有效衔接项目改善民生、完善基础设施的重要作用，先后争取到位有效衔接项目 10 个，现已全部完成建设任务，特别是利用国投帮扶资金 300 万元建成的鲜糯玉米加工厂，东西部扶贫协作资金 350 万元建成的“三元双向”低碳菌业产业园配套基础设施等项目，有效提高了贫困群众和村集体经济收入，切实为镇村振兴注入了强劲动力。

产业发展方面：始终坚持把产业发展摆在突出位置，以产业大突破推动太白大发展。依托农业厚植增收基础。大力发展以种植业为基础、养殖业为牵引、菌业为闭环的“三元双向”循环农业，年内种植双垄沟玉米 2.4 万亩、甜糯玉米 524 亩、水稻 1200 亩、白瓜籽 1000 亩，摆放香菇菌棒 50 万棒，粮食产量逐年增加。借力景区积极发展第三产业。紧盯打造红色康养旅游城镇目标，将境内子午花溪谷景区、陇上江南风光、红色革命文化、子午岭自然美景连点串线，形成了集游玩、研学、休憩为一体的旅游线路，年接待游客 50 万人(次)

以上，旅游收入实现新突破。紧跟时代步伐加快发展新型产业。依托农文旅融合发展百千万工程，先后建办直播大厅 2 处、小作坊 3 处，深入挖掘了 20 余名网络达人，掀起了全民直播带货新高潮。特别是建办的太白农特产品电商中心、子午客货铺等，均开通了网上销售渠道，全年实现收入 350 万元，通过线上线下共同销售，进一步拓宽了市场，打响了太白农特产品知名度。

民生福祉方面：始终把民生保障作为重中之重落实落细落到位，主动发力惠民生、解民忧、暖民心，不断提高群众幸福指数。政务服务不断优化。深化“放管服”改革，深入推进政务事项“一网通办”，全面推行“五零服务承诺”模式，以“作风评价”优化政务服务，扎实推进“两型”机关创建及优化营商环境，年内认领镇村两级政务承办事项 304 项，办件录入 0.44 万件，群众满意率 100%。惠民政策高效落实。年内精准发放低保金 252.9 万元、五保金 5.5 万元、优抚金 2.16 万元、大额临时救助 70 户 49.12 万元，发放耕地地力补贴等各类惠农资金 378.1 万元；办理退役军人优待证 124 张，发放 60 周岁以上退役军人生活补贴 21.23 万元，切实营造了浓厚的爱国拥军、尊崇军人的社会氛围。社会保障不断完善。全年劳务输转 2112 人，发放交通补贴 5.06 万元。开展电商销售、肉牛养殖和家政服务培训 220 人次。全面完成 2021—2023 年城镇养老保险补缴任务，2024 年养老保险、医疗保险参保率均达

到 95%以上，人民幸福指数显著提升。

镇村治理方面：始终把安全稳定作为压倒一切的政治任务，持续不断防风险、保安全、护稳定，着力营造创业良好环境。国家安全稳定向好。全面贯彻落实总体国家安全观，在重点节点和敏感时段加强重点部位、重点单位安保维稳工作，坚决杜绝涉政治安全类事件发生。联合司法所、派出所等单位举办“4·15”全民国家安全教育日主题宣传活动，发放资料 1000 余份，开展宣讲活动 2 次，涉及群众 300 人次，营造了全民参与、共筑安全的浓厚氛围。信访工作成效显著。坚持“谁主管，谁负责”的原则，建立健全信访柔性调处机制，抓牢抓实初信初访、网上信访、积案化解等各项工作，全年接访 31 件，12345 县长热线转办 51 件，现已全部化解到位，调处成功率达 100%，群众满意度得到有效提升。安全生产形势稳定。严格落实安全工作“三管三必须”要求，先后组织防汛、防火应急演练各 1 次，开展交通、食品、燃气等安全生产专项检查 41 次，整改各类问题 236 个，全年未发生重特大安全事故。平安建设深入推进。按照基础建设标准，整合资源建成标准化综治中心 1 处。探索建立了“2+3+4”群防群治工作模式，对辖区内 3 名涉教人员和 4 名涉毒人员及家属落实了“4+1”重点人群管控措施；积极践行新时代“枫桥经验”，调处各类矛盾纠纷 81 起，全镇社会治安形势稳定向好。法制宣传广泛传播。结合普法宣传行动，组织镇村干部积极学习《民

法典》《纪律处分条例》等法律法规。探索推行“五个一”法律宣传活动，发放资料 2000 余份，开展宣讲活动 8 场次，形成了学法、用法、守法的良好社会氛围。债务化解稳步推进。坚持“控总债、化旧债，降存量、遏增量”要求，回收小额信贷 85 万元，住房提升贷款 241.31 万元，占任务的 93.76%，位居全县第一。树立过紧日子思想，加强风险源头管控，不断压缩“三公”经费支出，强化机关内部管理，提升工作效能，坚决守好债务底线。市场监管保障有力。全年共办理工商营业执照 234 个，开展市场主体日常监督检查 983 户（次），下达监督意见书 900 余份，完成食品快速检测 110 批（次），完成率、合格率均达到 100%。备案农村红白喜事及大型聚餐 82 次，确保了群众舌尖上的安全。

党的建设方面：持之以恒勤学习、敢担当、重实干，不断筑牢党的思想根基。狠抓政治建设。坚持党委会议“第一议题”制度，对习近平总书记重要指示批示精神及时组织干部进行集中学习，年内组织领导班子成员集体学习 15 次、开展交流研讨 52 人次，科级干部提交研讨交流材料 280 余份，县委组织部、县委宣传部指导人员到会列席指导学习研讨交流 1 次，集中开展党的二十届三中全会精神宣讲 10 场次，党员政治素养明显提升。深化民主政治建设。坚持把人大、政协工作同镇域中心工作同安排、同部署，探索拓宽人大代表与人民群众联系渠道，充分发挥代表作用，先后组织调研、

义诊活动各 2 次，走访困难群众 45 户 78 人。紧盯“千站千室万名委员”联系服务界别群众行动，开展镇村两级协商议事活动 32 次，成功解决群众“急难愁盼”事 26 件，上报人大建议、政协提案 28 件，切实为镇党委、政府决策提供了智库参考。建强基层组织堡垒。聚焦“红映镇村”农村党建品牌创建，深入推进“五大行动”，年内 13 次召开党委会议研究党建工作，调整配优村党支部书记、村主任各 1 名，招录村文书 4 名，发展党员 6 名，储备村级后备干部 28 名、村党支部书记后备人选 18 名，指派 7 名党政班子成员担任村（社区）党支部党建指导员；开展党建工作督查 12 次，解决村集体经济发展、党员教育管理、红色村建设等问题 15 个，确保了红色村项目顺利建成通过省市验收，助推村均集体经济收入达到 30 万元以上。加强党风廉政建设。扎实开展党纪学习教育和“三抓三促”行动，持续推进集中整治工作，先后开展集体廉政谈话 3 次 98 人次，党内警告纪律处分 1 人、党内严重警告纪律处分 2 人、留党察看处分 1 人、批评教育 1 人、诫勉谈话 1 人，党员干部廉洁从政意识逐渐筑牢。抓实意识形态工作。全面加强意识形态工作责任制，研究部署意识形态工作 2 次，采取党委督学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学等形式，召开党委理论学习中心组集中学习 15 次，支部集中学习 96 次，意识形态领域呈现向上向善良好态势。巩固发展统一战线。以深入学习宣传贯彻党的二十大及二十届三中全会精

神为契机，广泛宣传党的民族政策、民族知识，在重点区域悬挂横幅 25 条，走访慰问少数民族群众 2 户，全面营造了浓厚的宣传氛围。统筹推进社会工作。坚定不移走中国特色社会主义治理之路，不断加强党建引领基层治理和基层政权建设，形成凝聚服务群众的强大工作合力。年内完成 6 个村和社区工作机制挂牌，优化了基层证明事项清单，高质量上报社会工作信息 12 篇。强化党管武装工作。坚持落实党管武装制度，定期召开党委会研究民兵训练、预备役建设、规范化建设等重点工作。加强征兵宣传力度，张贴征兵海报、宣传册 1000 余份，毕业大学生入伍完成率达 100%。

（二）部门年度重点工作计划。2024 年，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大、县政协的监督指导和县直部门的鼎力支持下，我镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，深入开展党纪学习教育和“三抓三促”行动，全面贯彻新发展理念，按照“1654”工作思路（聚焦党的建设一条主线；瞄准中央专项彩票公益金、莲花寺水库引水、太华一级征地拆迁及搬迁安置、陇电入鲁、高标准农田建设、太白康养接待中心建设六大重点工程；守牢不发生规模性返贫底线、粮食安全、生态环保、安全生产、社会保障五条底线；落实招商引资、镇村建设、康养旅游、产业发展四项任务），笃力奋进，勇毅前行，汇全镇之力抓机遇破难题、抓落实创

佳绩，实现全镇经济发展稳中向好，社会大局和谐稳定。

（三）部门职能及职责。1、制定和组织实施经济、科技和社会发展规划，制定产业结构调整方案，组织指导好各产业生产，协调好本镇与外地区的经济交流与合作，抓好人才引进项目开发，不断培育市场体系，组织经济运行，促进经济发展。2、制定并组织实施镇村建设规划，部署重点工程建设，地方道路建设及公共设施，水利设施的管理，负责土地、林木、水等自然资源和生态环境的保护，做好护林防火工作。3、负责本行政区域内的民政、计划生育、文化教育、卫生、体育等社会公益事业的综合性工作，维护一切企业和个人正当经济权益，取缔非法经济活动，调解和处理民事纠纷，打击刑事犯罪维护社会稳定。4、按计划组织本级财政收入的征收，完成国家财政计划，管好财政资金，增强财政实力。5、抓好精神文明建设，丰富群众文化生活，提倡移风易俗，反对封建迷信，破除陈规陋习，树立社会主义新风尚。6、完成上级党委、政府交办的其他事项。

（四）部门年度工作完成情况。2024年以来，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大、县政协的监督指导和县直部门的鼎力支持下，我镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，深入开展党纪学习教育和“三抓三促”行动，全面贯彻新发展理念，按照“1654”工作思路（聚焦党的建

设一条主线；瞄准中央专项彩票公益金、莲花寺水库引水、太华一级征地拆迁及搬迁安置、陇电入鲁、高标准农田建设、太白康养接待中心建设六大重点工程；守牢不发生规模性返贫底线、粮食安全、生态环保、安全生产、社会保障五条底线；落实招商引资、乡村建设、康养旅游、产业发展四项任务），笃力奋进，勇毅前行，汇全镇之力抓机遇破难题、抓落实创佳绩，实现了全镇经济发展稳中向好，社会大局和谐稳定。

（五）部门年度绩效目标。在县委、县政府的正确领导下，不断加强基层政府工作，进一步提升服务效果，社会各项事业稳步发展。1、做好本单位职责范围内的全部工作。2、政府履职能力进一步提升。3、进一步控制“三公经费”。4、重大项目落地率提升。

### 三、评价思路

（一）绩效评价目的、对象和范围。为切实发挥好财务管理作用，建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，我局以全面实施预算绩效管理为关键点和突破口，对2023年部门整体支出进行客观绩效评价，运用规范化的流程、科学的方法、合理的指标体系，对资金管理情况及资金使用情况等方面的规范性、合理性进行综合分析，对评价过程中发现的问题及时向相关项目负责人进行反馈并提出合理建议，以解决项目管理中存在的突出问题，推动财政资金聚力增效，

提高公共服务供给质量，增强太白镇人民政府的公信力和执行力。此次绩效评价的对象为合水县太白镇人民政府 2024 年部门整体支出 1408.06 万元，评价时间范围为 2024 年 1 月至 2024 年 12 月。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。评价原则：本次评价遵循整体参与、客观公正、易于操作的原则。评价指标体系：绩效评价指标体系包括决策指标、过程指标、产出指标及效益指标四个部分，具体评价指标体系见《整体支出绩效评分表》。评价方法：本项目采用定量与定性相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

（1）定量指标评定方法：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏高适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。（2）定性指标评定方法：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。评价标准：本次评价主要依据为：预算管理制度、资金管理及财务管理办法、财务会计资料、相关行业政策、行业标准及专业技术规范、申请预算时提出的绩效目标及其他相关材料、财政部门年初预算批复、部门年度决算报告。

（三）绩效评价工作过程。通过查阅资料、问卷调查及访谈等方式，全面掌握合水县太白镇人民政府 2024 年度部门整体支出及部门履职情况。

#### 四、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论。（1）综合评价情况及评价结论通过查阅资料、问卷调查及访谈等方式，全面掌握蒿咀铺镇人民政府 2024 年度部门整体支出及部门履职情况，并严格按照评分标准进行绩效打分，从决策、管理、履职、效益四个方面综合评价蒿咀铺镇人民政府部门整体支出情况。该部门绩效评价得分为：91.7 分，绩效评级为优”。（2）非现场评价情况分析。通过对财务资料、项目实施的相关资料，及项目实施方 案、资金下达文件、项目实施进度和项目绩效自评有关的资 料数据进行分类、汇总、梳理、分析，绩效评级为“优”。（3）现场评价情况分析。通过开展现场座谈会，听取各相关股室对评价对象的目标设定及完成程度，组织管理制度建立健全及落实情况，预 算支出执行情况，财务管理状况，资产管理情况和预算支出 执行产生的效益效果等情况介绍，绩效评级为“优”。

（二）绩效分析。（1）部门决策情况。2024 年本部门收入 1408.055877 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 1408.055877 万元。2024 年全年支出 1408.055877 万元，其中一般公共服务支出 306.298736 万元，文化旅游体育与传媒支出 3.5 万元，社会保障和就业支出 85.688695 万元，卫生

健康支出 34.933176 万元，农林水支出 886.99437 万元，住房保障支出 70.6635 万元，灾害防治及应急管理支出 9.9774 万元，城镇社区 10 万元，整体支出完成率 100%。分值 25 分，实际得分 25 分。（2）部门管理情况。部资金投入方面，本年度总投入 1408.055877 万元，重点工作资金占比 90%，但部分项目资金使用滞后。财务管理严格执行制度，预算编制准确率达 95%，偏差控制在 5% 以内。资产管理完成清查，账实相符率 100%。建立了科学的绩效考核体系，职工绩效考核覆盖率达 100%，有效激发了职工的工作积极性。重点工作 5 项全部完成。分值 25 分，实际得分 25 分。（3）部门履职情况。部门履职目标完成率 100%，各具体目标达成情况良好，通过规范流程保障工作质量。效果目标达成显著。分值 25 分，实际得分 21.7 分。（4）部门效益情况。长效管理建立完善制度，但部分环节执行不到位。组织建设优化架构，加强党建与文化建设，部门职责边界需明确。人才建设制定规划，激励机制有效，高端人才引进困难。档案管理完成数字化，归档率 100%，资源开发利用不足。分值 25 分，实际得分 25 分。

## 五、存在的问题及原因分析

绩效目标表填报有待加强。我镇 2024 年填报部门整体支出绩效目标申报表时参照财政预算模板格式，未按工作任务进行划分，只是按绩效目标一、二、三进行填写，填报工作有待细化。个别项目目标指标值设置过低，不利于项目更

有效的执行,如:群众满意度,产出数量指标为大于等于 90%,全年实际调查群众满意度为 91.7%。2024 年我镇满意调查统计不够科学,不能全面反映调查的对象分类、每个被调查对象的样本量等,并且个别项目未能在实施结束后进行满意度调查。绩效监控力度不足,预算执行力有待提高。

#### **六、有关建议**

无

#### **七、需要说明的问题**

无

